

Дополнительное соглашение № 97\_\_\_\_  
к трудовому договору от 01.09.2014 № 83

город Луга

« 01 » сентября 2014 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4» в лице и. о. директора школы Буржинской Елены Игоревны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Иванова Елена Викторовна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.09.2014 № 83 о нижеследующем:

1. Дополнить раздел «1. Общие положения» следующими пунктами:

1.8. Настоящее соглашение заключается с 01.09.2014 года по 31.08.2015 года

2. Дополнить раздел «4. Оплата труда» следующими пунктами:

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. должностного оклада с учетом нагрузки 16555 руб. 56 коп. в месяц.

Работнику производятся выплаты компенсационного характера: доплата за обучение на дому 20% - 1903,89 проверка тетрадей – \_\_, классное руководство – \_\_, за квалификационную категорию – \_\_, командировочные расходы выплачиваются согласно авансового отчета на основании приказа комитета образования администрации Лужского муниципального района от 26.02.2014 года № 122.

4.1.2. работнику производятся выплаты стимулирующего характера **согласно Положения об оплате труда и стимулировании труда работников** (распределение и выплаты из фонда материального стимулирования производятся ежемесячно на основании решения комиссии **по оплате труда и доплатам из стимулирующей части ФОТ**) приложение №1.

4.1.3. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Выплата заработной платы работнику производится в сроки 12 и 26 числа каждого месяца на банковскую карту и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

3. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.09.2014 № 83 заключено в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4»	Иванова Елена Викторовна
РФ, Ленинградская область, гор. Луга, пр. Урицкого, дом 16	Ленинградская область, Лужский район, дер. Заклинье, ул. Новая, дом 20, кв.78
ИНН 4710023592	Паспорт 4100 210001 выдан 17.10.2007 года ТП №121 отд. УФМС России по С-Пб и ЛО в Лужском р-не
И.о. директора школы  _____ Буржинская Е.И.	    Иванова Е.В.

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения к трудовому договору 01.09.2014 № 83

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись работника)